

Panduan Sukses Seleksi Kompetensi PPPK: Manajerial, Sosio Kultural, & Wawancara

■ Ringkasan & Sasaran Kompetensi:

Penjelasan lengkap standar kompetensi ASN PPPK sesuai PermenPAN-RB terbaru, format penilaian passing grade, dan tips wawancara integritas.

Struktur Ujian Seleksi Kompetensi PPPK

Bagi pelamar Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK), seleksi terbagi atas beberapa subtes utama:

1. Kompetensi Manajerial (Integritas, Kerja Sama, Komunikasi, Orientasi Hasil)

Menilai komitmen pegawai dalam memimpin, bekerja sama, mengambil keputusan taktis dan strategis, serta mengelola perubahan organisasi.

2. Kompetensi Sosio-Kultural (Kepekaan Keberagaman)

Menilai kemampuan berinteraksi dalam masyarakat majemuk Indonesia yang memiliki keberagaman agama, suku, budaya, dan pandangan politik tanpa memicu polarisasi.

3. Kompetensi Wawancara

Dilaksanakan berbasis CAT berdurasi 10 menit dengan 10 butir soal untuk menilai integritas, loyalitas, kejujuran, dan komitmen anti korupsi.

■ Siap Menguji Pemahaman Anda?

Kerjakan paket try out simulasi CAT dan Asesmen Nasional tingkat **SELEKSI CALON APARATUR SIPIL NEGARA (CPNS & PPPK)** secara interaktif langsung melalui platform <https://simulasi.yooiki.com> lengkap dengan analisis butir soal, ranking leaderboard, dan pembahasan komprehensif.